



新聞稿
供即時發佈

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學 與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程 及推動世界文明的宏願

* * *

(香港·北京訊—2016年6月24日)—嘉華集團(「集團」)主席呂志和博士於今天應北京大學教育基金會邀請到訪北京大學(「北大」)，與北京大學黨委書記朱善璐教授及常務副校長吳志攀教授等會面，並出席座談會，與北大師生分享其人生哲學、穩中求進的經營理念及其致力推動世界文明的宏願。

於座談會上，呂博士與現場約 150 名北大師生進行深切交流，分享其縱橫商界 70 餘年的奮鬥經歷，娓娓道出他的人生中至關重要的理念：以他人和社會的需求去衡量一個事業的價值和前景，在成就社會的過程中去實現自己的事業；不和別人競爭，做好有自我創新與創見的事情；穩健地推進事業，即做到實事求是、量力而行、穩中求進；管理企業時，用中西合璧的方式做事，做人時，以中庸精神處世。

此外，呂博士亦向師生們分享其成立「呂志和獎—世界文明獎」的理念；宣揚和諧共融的價值觀，宣導積極正面的人生觀及振奮人心的正能量，正是「呂志和獎」的核心精神。呂博士亦衷心期待北大各位領導、專家學者和同學們，幫助「呂志和獎——世界文明獎」的發展，哪怕只是播下一顆種子，也是他的心意，是中國人建立和諧世界的一個善行。

北京大學黨委書記朱善璐教授在致辭中高度肯定了「呂志和獎」的意義，並表示：「呂志和獎——世界文明獎的理念與北大的教育理念有很多相通之處，也都希望通過努力，在中國乃至世界發揮示範引領作

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

用，把從德向善的人文精神普及到社會中去，引領社會的進步。」

「和諧共享」是呂博士於座談會上最想與學子分享的心聲。他表示：「很多人花費很大的力量追求名成利就，但上天不可能做到人人都有一份；其實在名利以外，心靈的安穩、內在的快樂才是最重要。面對自己的目標，我們除了努力爭取、實事求是以外，最重要還是保持歡喜的心懷，忘記紛爭，彼此尊重，共享此時此刻和諧恬淡的美好時光和地球的寶貴資源。」

呂博士的演講獲得了北大學子的陣陣掌聲，他們紛紛提出了關於呂博士創業中的心路歷程、其對子女教育的家族傳統和慈善事業中的收穫等問題。呂志和博士一一予以耐心、細緻的解答。

於座談會後，呂博士向北大學生代表贈送於今年初出版的《呂志和傳》，讓師生更透徹了解呂博士於過去 60 年間帶領嘉華集團跨越時代、披荊斬棘的拼搏奮鬥歷程，以及體現一代甚至幾代香港人不撓的頑強精神。

- 完 -

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

圖片說明

圖 1 i, ii 及 iii：呂博士及北京大學黨委書記朱善璐教授於座談會上致辭



嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

圖 2 i, ii 及 iii：呂博士與北京大學師生分享其人生哲學及推動世界文明的宏願，師生們亦踴躍地向呂博士作出提問





嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

圖 3：呂博士向北京大學學生代表贈送其首部自傳《呂志和傳》





嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

圖 4 i, ii 及 iii：北京大學黨委書記朱善璐教授代表北京大學向呂博士致送紀念品，而呂博士亦向朱善璐教授送上一幅以香港市花－洋紫荊及維多利亞港作背景的金箔畫



嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

圖 5：嘉華集團主席呂志和博士(左七)、北大黨委書記朱善璐教授(左八)、北大常務副校長吳志攀教授(左六)、全國港澳研究會會長陳佐洱先生(左五)及一眾北京大學領導及嘉華集團管理層



圖 6：一眾嘉賓與學生合照留念



嘉華集團主席呂志和博士講辭

尊敬的朱善璐書記、吳志攀副校長、各位嘉賓、
北京大學的老師們、同學們、媒體的好朋友們：

大家早上好！首先，我非常感謝北京大學安排我來到這裡與大家見面，
也感謝朱書記和吳校長剛才對我的介紹。

今天是一個日新月異的世界，北京大學作為中國的最高學府，則是引
領世界前進的基地。在這裡與大家相見，並分享一些過來人的經歷和
體會，這是我的榮幸。

我生於戰亂時代，十來歲被迫輟學，踏足社會謀生，那時候物質匱乏，
人們顛沛流離，要賺取每天的生活還得動動腦筋，從食品、汽車零件、
機械貿易、填海築路，到建材、房地產、酒店以及娛樂休閒，我都是
由零開始，一步一步的發展。

到了今天我可以算是有一點成就，每次被邀請到不同場合演講時，總
有人希望聽一聽，一個經歷過這麼多風風雨雨的人，到底有甚麼樣的
秘訣，能在變化的環境中獲得成功。

老實說，我才疏學淺，不懂得跟大家講高深的學術思想，就我個人的
經歷而言，以下幾點在我的人生中都是至關重要的。

第一，以他人與社會的需要衡量事業價值

過去 75 年，我總在學習和思考社會需要甚麼？大眾需要甚麼？

因為看到戰後香港基礎建設對機械設備的需求，所以做了機械設備貿

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

易；因為看到城市建設對石礦建材業的需求，所以進入石礦建材業；因為看到人們安居樂業的需求，所以進入地產業；因為香港邁向國際大都會對酒店旅遊業的需求，所以進入酒店業；因為看到澳門對經濟轉型的需求，所以去澳門大力推動多元化旅遊休閒度假模式。

回顧過去幾十年，我總是以他人和社會的需求去衡量一個事業的價值和前景，可以說是在成就社會的過程中去實現自己的事業。

無論作為創業者還是受薪階層，你的貢獻能惠及別人和社會，你的成功才有生長的土壤。

第二、以創新創建更好的價值

從創業到今天，我做的都是充滿競爭的行業。有人問，你在競爭中獲勝的秘訣是什麼，我的答案是：不和別人競爭，而是做好有自我創新與創見的事情，去為他人和社會創造出更好的、獨一無二的價值。

我的創新與創見，不是發明新技術或新產品，而是對已有技術、產品、管理等不斷改良，把大家習以為常的事做得更好，更要追上時代創新的需要。

在食品業，我把人人可得的食材做出新口味的產品；在石礦業，我以機械化、自動化改良傳統手工作業模式，推動香港石礦建材業走向現代化；在酒店業，我從細節入手洞悉顧客的需求，創出貼心優質的服務；在澳門，我打破傳統博彩業的框架，將焦點集中於多元化旅遊休閒娛樂模式之上。這些創新讓我把整個行業的發展推到新境界，也獲得事業的持續成功。

從已有的事物裡，發掘並創造出更新更有價值的東西，進而改善我們所處的環境與世界，創造並改良自己的成功路向，是我對創業者極力推薦的一個建議。

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

如何擁有創新創建的本領？我的經驗是：永無止境的學習、反思和反覆檢討改良的新方向、至善的執行。直到今天，我還在以自己是一個新人物、一個創業者的心態和姿態去改進和度過每一天。

要真正創新創建一個可持續的新事業，需要有相當深入的研究和投入，需要長時期的沉著應戰，以務實的態度着眼於人類未來的真正需要。

第三、實事求是，量力而行，穩中求進

讓創新卓有成效，而且可持續發展，需要穩健的經營和事業體系做支撐，能實事求是，量力而行，穩中求進。

真正的成功者，都是對失敗研究得多，對風險管理得好的人。獲得持續的成功，最重要的是「審時度勢，居安思危」。本來可以做十件事，但為了穩妥我通常只做五件。即使大浪打來，也不會全軍覆沒。

發展事業，做得好比做得大更重要，做得穩比做得快更重要，站得住比站得高重要。以我集團旗下的銀河娛樂為例，十多年前我們剛到澳門發展娛樂休閒業務，最初以「城市俱樂部」模式熟悉市場運作，站穩陣腳再開設首家旗艦「星際酒店」，實踐「亞洲心」的服務理念，在市場贏得正面口碑，後來開設大型綜合渡假城「澳門銀河」第一、二期，全面配合澳門發展成為世界旅遊休閒中心的定位，深受世界各國旅客的歡迎，連續數年獲得「全球最佳渡假村」的美譽。我的實踐證明，凡事必須做得好、做得穩、站得住，才有基礎做得大、做得快、站得高。

第四、中西合璧做事，中庸精神處世

管理學界似乎常常存在一個這樣的問題：到底用東方的文化，還是西方的制度來管理我們的事業。我認為是「中西合璧」。

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

西方在企業管理與商業運作方面比較先進，因此在我創立嘉華集團之初，便不斷引入西方的管理制度提升營運效益，聘用海外專業人士出任公司的高管，也把兒女以及優秀員工送到海外學習。我在八十年代開展酒店業務時，也採用特許經營模式與世界知名的酒店品牌合作，以規範化的管理制度提供優良服務。

以上種種都行之有效，但我並不是一個全面西化的中國企業家，相反卻是一個非常熱愛而且致力傳承中國傳統文化的人。如今，全球化已經不是一個新名詞。在我看來，全球化是既要與世界融合又要不失自己的特色，我認為「中西合璧」是出路：以中國文化思想為核心價值，運用西方嚴謹的制度，以制管事，用心育人。

北大是培養未來領袖的基地，我真誠地期待，我們能以中西合璧為視野，引領未來世界的人才培養乃至價值觀的塑造，在世界走向繁榮的同時締造和諧善美。

每位創業者都渴望獲得商業的成功，但商業的成功只是人生成功的一部分。一個真正的企業家，不光要正派經營並追求卓越的經營績效，也要分享成果，為社會的整體進步貢獻力量。

我深信，企業的持續發展與社會的不斷進步息息相關，過去數十年，我和我的公司一直有參與和支持社會公共事務與慈善公益，即使在艱難的時期，我們都從未間斷對教育、醫療、科技、文體等方面的關注，我相信這也是嘉華集團能夠持續發展至今的重要原因。

然而，這些年行走世界，我愈來愈為一個更大的問題憂慮：可持續發展與道德文明建設。

我們創造前所未有的物質文明和科技進步，但生態破壞、階級分化、社會矛盾激化、政治紛爭，甚至戰爭殘殺，種種不和諧與危機正為未來埋下巨大隱憂。人的內心愈來愈不安寧，似乎成為了現代人的通病。

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

這一切都源於人性的貪婪和道德文明的缺失，是價值觀層面出了問題。因而，以物質捐助支援公益慈善事業的同時，我將更多的精力投入到提升道德文明，關注可持續發展之上。

我希望我們的社會，不但有經濟的繁榮，還有精神的高貴，不但有科技的發達，還有人文的璀璨。這一切都需要從心開始，需要有良好的榜樣來推動和激勵。

為此，我在去年捐資二十億港元成立了「呂志和獎——世界文明獎」，打破國界、民族、信仰等等界限，推動全球攜手尋找人類道德文明與可持續發展的榜樣，宣揚和諧共融的價值觀，倡導積極正面的人生觀及振奮人心的正能量。

北京大學是人文與科技的搖籃，也是引領中國文明與思潮的殿堂，我衷心期待各位領導、專家學者和同學們，幫助「呂志和獎——世界文明獎」的發展，哪怕只是播下一顆種子，這也是我的心意，是我們中國人建立和諧世界的一個善行。

「和諧共享」是我在這裏最想跟大家分享的心聲。很多人花費很大的力量追求名成利就，但上天不可能做到人人都有一份；其實在名利以外，心靈的安穩、內在的快樂才是最重要。面對自己的目標，我們除了努力爭取、實事求是以外，最重要還是保持歡喜的心懷，忘記紛爭，彼此尊重，共享此時此刻和諧恬淡的美好時光和地球的寶貴資源。爭名逐利畢竟是煩惱的根源，安樂的心態卻是每個人皆能自我培養。名利非但是人類的頂點，反是煩惱的根源，為甚麼一定要爭取？讓心靈安享歡樂是否更上算呢？

如果我們有美好的夢想，無論成敗，我們都付諸實踐，讓改變看得見，我們的中國夢才會變成璀璨的現實。謝謝各位！

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

關於嘉華集團

嘉華集團於 1955 年由呂志和博士於香港創立，至今已成為業務多元化之跨國綜合企業，核心業務涵蓋房地產開發與投資、大型娛樂度假設施、酒店及建築材料，投資遍及中國內地、香港、澳門、東南亞及美國各地的主要城市。集團旗下包括兩間香港上市公司——嘉華國際集團有限公司（股份代號：0173）及銀河娛樂集團有限公司（股份代號：0027，為恒生指數成份股之一），其他主要成員公司包括仕德福國際酒店集團有限公司、嘉華建材有限公司，以及專責美國業務的 Stanford Hotels Corporation 及 Cresleigh Homes，附屬公司逾 200 間，全球員工超過 33,000 人。

公司網址：<http://www.kwah.com/>

傳媒垂詢：

嘉華國際集團有限公司

鄭松雪 電話：(852) 2880 1853 電郵：shellycheng@kwah.com
黎佩賢 電話：(852) 2960 3386 電郵：ritalai@kwah.com
張馳 電話：(852) 2880 8264 電郵：maggiecheung@kwah.com
傳真：(852) 2811 9710

縱橫財經公關顧問有限公司

李慧媛 電話：(852) 2864 4829 電郵：iris.lee@sprg.com.hk
區美馨 電話：(852) 2864 4815 電郵：maggie.au@sprg.com.hk
陳凱兒 電話：(852) 2114 4990 電郵：kylie.chan@sprg.com.hk
傳真：(852) 2527 1196